



## U.A. UNIONSERVICE LECCO S.R.L. E L'OBIETTIVO DELLA PARITÀ DI GENERE

### LA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente per comunicare che la Direzione di U.A. UNIONSERVICE LECCO S.R.L. ha deciso di avviare l'iter per conseguire la certificazione per la Parità di Genere, ai sensi della **Prassi di Riferimento UNI PDR 125:2022**.

La Prassi definisce le linee guida per l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere, attraverso l'adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di inclusività nelle organizzazioni.

La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché promuovere un ambiente lavorativo più inclusivo e non discriminatorio.

Gli impegni assunti dalla Presidenza e dalla Direzione in questa materia sono riportati nella **Politica per la Parità di Genere**, che Vi alleghiamo e Vi chiediamo di visionare.

La politica sarà anche disponibile nelle bacheche fisiche e sul sito internet aziendale.

### COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

Nell'ottica dell'implementazione del suddetto Sistema, la Direzione, come comunicato, ha nominato un **Comitato guida**, di cui fanno parte:

Michele Ticozzi  
Marco Ghezzi

Il Comitato guida ha il principale compito di facilitare l'attuazione concreta del Sistema di Parità di Genere. All'atto pratico sarà per voi un soggetto al quale rivolgervi per segnalare molestie, irregolarità, disparità di trattamento o anche semplicemente per fornire suggerimenti per migliorare il processo di inclusività e sostenere la crescita del ruolo femminile in azienda.

La Direzione ha altresì individuato **Michele Ticozzi** come suo **Rappresentante per la Gestione del Sistema per la Parità di Genere** con funzione di coordinamento delle attività del Comitato.

### COME SEGNALARE UN ABUSO O UN SUGGERIMENTO

U.A. UNIONSERVICE LECCO S.R.L. non ammette che all'interno della propria organizzazione avvengano discriminazioni e atti di molestia, comprese azioni riconducibili al fenomeno del mobbing e di non rispetto delle condizioni di pari opportunità.

In questo contesto, chiunque può segnalare una violazione, oppure esprimere dei suggerimenti per migliorare il processo di inclusività e sostenere la crescita del ruolo femminile in azienda.

La segnalazione o il suggerimento possono essere comunicati in **forma anonima o non anonima**, attraverso i seguenti **canali interni**:

- colloquio individuale con uno dei membri del Comitato guida per la parità di genere;
- colloqui con la facilitatrice che sarà presente durante l'audit interno iniziale aziendale;
- segnalazione scritta tramite posta fisica indirizzata presso la Sede della Società (c.a. Comitato guida – con indicazione "strettamente riservato"): Via Galileo Galilei 1 – 23900 Lecco (LC);
- segnalazione circa la casella di posta elettronica appositamente creata [parita@artigiani.lecco.it](mailto:parita@artigiani.lecco.it);
- segnalazione anonima attraverso il sistema anonimo dedicato al Whistleblowing: presso i servizi igienici, situati accanto alle aree ristoro aziendali e dei presidi, sono state posizionate delle cassettoni per permettere di

veicolare segnalazioni in forma anonima. Le chiavi delle cassetine saranno consegnate solo al personale del Comitato Guida

Si precisa che le segnalazioni anonime dovranno riferirsi a fatti specifici e dovranno contenere tutti gli elementi utili ad accertare la loro fondatezza, così da consentire al comitato di svolgere le opportune verifiche.

Non verranno quindi prese in considerazione segnalazioni generiche, prive di riscontri fattuali e/o documentali, né notizie meramente riferite da terzi.

Inoltre non troveranno seguito le contestazioni o le richieste:

- irrilevanti rispetto alla finalità della procedura, che mira ad assicurare e garantire la parità di genere;
- legate ad un interesse di carattere esclusivamente personale del segnalante, che attengono unicamente al proprio rapporto individuale di lavoro o inerenti al proprio rapporto con le figure gerarchicamente sovraordinate

È necessario che la segnalazione o l'azione di miglioramento sia il più possibile circostanziata al fine di consentire l'analisi da parte del Comitato guida.

La segnalazione può riguardare, a titolo di esempio, i seguenti argomenti:

- suggerimenti generali per il miglioramento legato alla parità di genere;
- molestie sul luogo di lavoro;
- mobbing legato al genere;
- disparità retributive legate al genere;
- utilizzo di linguaggio non appropriato;
- mancato riconoscimento strumenti flessibili di tutela della genitorialità (maternità e paternità) e di care-giving.

Tutte le segnalazioni sono gestite garantendo la massima riservatezza sull'identità del segnalante e di tutti i soggetti e fatti segnalati. La riservatezza delle informazioni è garantita da un apposito protocollo di crittografia, utilizzato per le segnalazioni che pervengono tramite piattaforma informatica.

Il soggetto segnalante ha anche la possibilità di effettuare una segnalazione tramite il canale esterno dell'Ente terzo di certificazione scelto: **Certiquality**, attraverso il seguente indirizzo mail [qualita@certiquality.it](mailto:qualita@certiquality.it) alla CA di Direzione QHSE.

## GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Tutte le segnalazioni interne verranno trattate e approfondite in forma anonima dal **Comitato guida**, che provvederà a darne riscontro.

I suggerimenti ritenuti costruttivi, che portino ad un concreto miglioramento potranno essere riscontrati anche mediante i canali di comunicazione interni.

## APPLICAZIONE DEL SISTEMA PdG PER I COLLABORATORI PRESSO PRESIDIO O UFFICI ESTERNI

L'applicazione del Sistema per la Parità di Genere passa anche attraverso la garanzia di un ambiente non discriminatorio per i collaboratori stabilmente impiegati presso presidi o uffici esterni. Per questo ci teniamo a sottolineare che le segnalazioni devono anche riguardare situazioni o comportamenti direttamente afferenti al contesto presso cui si opera. In tutti questi casi, il Comitato guida, in collaborazione con la Direzione, provvederà ad effettuare valutazioni, garantendo l'assoluta riservatezza del soggetto segnalante e segnalato.

Lecco, 21/03/2024